



ESTE MOMENTO ES DESTACADO POR QUÉ HEMOS NECESITADO UN DESEO DE SALARIO JUSTO EL PRINCIPIO

7 de Abril de 2020

Cuarenta y tres estados en los Estados Unidos permiten que los restaurantes y otros empleadores paguen a los trabajadores que reciben propinas menos un salario mínimo, obligándolos a vivir de las propinas de los clientes para la mayoría de sus ingresos; En la mayoría de los estados, este salario es menos a \$ 5 por hora.¹

Siete estados -- California, Oregón, Washington, Nevada, Minnesota, Montana y Alaska -- requieren que los empleadores paguen "One Fair Wage (OFW)" (un salario justo [OFW]), un salario mínimo completo con propinas además del salario. Estos siete estados han tenido mayores tasas de crecimiento del empleo en la industria de restaurantes, mayores tasas de crecimiento de restaurantes de pequeños negocios y las mismas o mayores tasas de propinas que los 43 estados que permiten a los empleadores pagar un salario submínimo a sus trabajadores.² Estos siete estados también han tenido la mitad de la tasa de acoso sexual en la industria de restaurantes, porque en esos estados las mujeres no necesitan tolerar el acoso para obtener ingresos; Ellas saben que recibirán un salario de su empleador, y las propinas son un bono adicional.³

Sin OFW, trabajadores -- la mayoría de los cuales son mujeres en los restaurantes y los servicios de comida continuará sufriendo mayores tasas de acoso sexual y dificultades económicas. La falta de OFW significa que cientos de miles de trabajadores de restaurantes en todo el país ahora reciben un seguro de desempleo basado en un salario mínimo porque ellos reciben

¹ "Better Wages, Better Tips: Restaurants Flourish with One Fair Wage." Restaurant Opportunities Centers United, February 13, 2018.

² National Restaurant Association (2017). 2017 National Restaurant Association Restaurant Industry Outlook [Online]. Available at: https://www.restaurant.org/Downloads/PDFs/News-Research/2017_Restaurant_outlook_summary-FINAL.pdf. Accessed 2/5/2018.

³ Restaurant Opportunities Centers United, Forward Together, (Oct. 2014). The Glass Floor: Sexual Harassment in the Restaurant Industry. New York.

propinas, mientras que sus contrapartes en California, por ejemplo, obtienen un seguro de desempleo calculado sobre un salario mínimo completo, con propinas además del salario.

Este momento destaca por qué hemos necesitado OFW. OFW lo hará:

- reducir el riesgo de que los trabajadores que reciben propinas vayan a trabajar enfermos⁴
- reducir el acoso sexual, especialmente para las meseras⁵
- reducir la pobreza para los trabajadores que ganan un salario submínimo⁶

DOS COSAS QUE DEBEMOS HACER AHORA para asegurar que OFW se implemente a nivel nacional luego de la contención de este coronavirus ...

1) Los trabajadores deben hablar por un salario justo

Los trabajadores no ganarán un salario justo a menos que lo exijan. La Asociación Nacional de Restaurantes organizará a los trabajadores en su contra, utilizando información errónea y tácticas de miedo. Lo que es más importante, los trabajadores deben educarse y luego hablar directamente con los políticos sobre los puntos anteriores, con historias personales.

Educar→

Descargue la hoja informativa de One Fair Wage
bit.ly/OFWfactsheet

Mantente comprometido para tomar acción→

Únete a tus compañeros en este grupo de Facebook:
<https://www.facebook.com/serviceworkersunited/>

2) Debemos luchar por un enfoque de primer trabajador para cualquier rescate de restaurante, incentivando el comportamiento del empleador de "High Road"

El 27 de marzo de 2020, el gobierno federal aprobó un paquete de estímulo de \$ 2 billones para trabajadores y negocios, el mayor paquete de estímulo fiscal en la historia moderna de Estados Unidos.

⁴ *Coronavirus and the Restaurant Industry's Subminimum Wage: How One Fair Wage Can Mitigate the Spread of Coronavirus Infections*, <https://bit.ly/2Jppley> (March 2020)

⁵ Workers in states with a \$2.13 subminimum wage experience twice the rate of sexual harassment as workers in One Fair Wage states. *The Glass Floor: Sexual Harassment in the Restaurant Industry*, ROC United, Forward Together (2014).

⁶ Tipped workers live in poverty at more than twice the rate of the overall workforce, and tipped restaurant workers at two-and-a-half times the rate. Raising the tipped minimum wage to the full minimum wage has reduced poverty rates: 1) among women working as tipped restaurant workers from 18.3 percent in states with a subminimum wage to 12.3 percent in the states with one wage; 2) among tipped restaurant workers of color, 16.7 percent in subminimum wage states compared to 11.2 percent in states with one wage. [ROC United](#) analysis of American Community Survey (2017); more in OFW Fact Sheet.

Para más información (el artículo está en inglés):

Everything to Know About How the \$2 Trillion Stimulus Helps (and Fails) Restaurants:
bit.ly/EaterStimulusArticle

No está claro cuáles serán los parámetros precisos para recibir las diferentes formas de financiación. En cualquier caso, exigimos que::

- ❖ **Los pagos del seguro de desempleo para los trabajadores que reciben propinas deben medirse en función de todos los que ya tienen un salario justo (es decir, \$ 15 / hora además de propinas)**
- ❖ **La ayuda a los restaurantes, como la asistencia para el alquiler y las reducciones de impuestos, debe estar en conexión con a los compromisos de pasar a un salario justo, como lo proponen RAISE (Restaurants Advancing Industry Standards in Employment), una asociación de restaurantes que están tratando de elevar los estándares en la industria.⁷**

⁷ RAISE restaurant owners letter to New York Governor Cuomo, <https://bit.ly/2wDD44c> (March 20, 2020)